

Réf. : 002/AMI/FON/YOUFG/2025

Appel à manifestation d'intérêt pour le recrutement d'un cabinet pour le renforcement des capacités techniques des membres de la You Fondation Guinée

Titre du projet	Renforcement de capacités organisationnelles de la You Fondation Guinée
Organisation	YOU FONDATION GUINÉE
Pays	Guinée (Conakry)
Partenaire Financier	FEMINIST OPPORTUNITIES NOW (FON)
Durée de prestation	Deux (2) mois
Date limite candidature	Vendredi 29 Août 2025 à 23h59 (heure de Conakry)
Soumission des candidatures	Les candidatures complètes doivent être envoyées par courrier électronique à l'adresse youfondationgn@gmail.com mentionnée dans l'objet « REINFORCEMENT DES CAPACITES TECHNIQUES DES MEMBRES - YOUFG »

1. Contexte et Justification

1.1. Présentation de la You Fondation Guinée

La You Fondation Guinée est une organisation à but non lucratif qui vise à améliorer le bien-être des adolescent.e.s et des jeunes tout en favorisant l'éducation et en œuvrant pour la création d'un environnement propice pour tous au travers de différentes initiatives à impact communautaire.

Les objectifs de la You Fondation s'appuient sur une approche de développement durable et participative pour répondre aux enjeux de santé et bien-être, l'éducation et l'environnement, à travers :

- Une Contribution à l'amélioration de l'accès aux soins et services de santé de qualité pour tous, en particulier pour les populations vulnérables et les zones mal desservies ;
- La Promotion de l'éducation de base pour tous les enfants, en particulier pour les filles ;
- La protection de l'environnement à travers des initiatives de conservation, de gestion durable, de sensibilisation et de lutte contre la dégradation de l'écosystème ;
- La Promotion des initiatives communautaires susceptibles d'aider les femmes, les enfants et les jeunes ;
- L'appuis au Gouvernement dans la réalisation des engagements et la mise en œuvre des programmes nationaux de développement ;
- La Contribution à renforcer la résilience communautaire face aux catastrophes naturelles, aux défis socio-économiques, environnementaux et sanitaires.

La You fondation Guinée est fortement engagée dans le principe de soutien aux efforts des actions du gouvernement **à travers trois domaines d'intervention : la santé et le bien-être, l'éducation et l'environnement.**

1.2. Justification de l'activité

La YOU Fondation Guinée, en tant qu'organisation en pleine structuration, se doit de renforcer les compétences techniques de son équipe pour faire face aux exigences croissantes des bailleurs de fonds et des partenaires techniques. Dans un contexte de forte concurrence pour l'accès aux ressources, l'absence de compétences solides en rédaction de projets, en suivi-évaluation, en mobilisation des ressources ou encore en gestion financière constitue un frein majeur à la performance et à la pérennité de l'organisation. Sans un investissement ciblé dans ces domaines, la YOU

Fondation risque de rester en marge des dynamiques de financement et d'impact, malgré la pertinence de ses actions de terrain.

Le renforcement des capacités techniques des membres vise à professionnaliser l'ensemble de la chaîne de gestion des projets de la You Fondation, de l'identification des besoins jusqu'à l'évaluation des résultats. En dotant l'équipe de compétences concrètes en gestion du cycle de projet, en montage budgétaire, en plaidoyer stratégique et en suivi axé sur les résultats. L'organisation se donne les moyens de mieux répondre aux attentes des bailleurs, d'assurer une meilleure redevabilité et d'accroître son impact sur les populations cibles. C'est une démarche de montée en compétence indispensable pour garantir l'efficacité, la transparence et la viabilité de ses interventions.

Cette activité s'inscrit dans une vision stratégique de consolidation institutionnelle, où le savoir-faire interne devient un levier de transformation. En renforçant les capacités de son personnel et de ses membres, la You Fondation Guinée crée les conditions d'une autonomie fonctionnelle durable, réduit sa dépendance à l'expertise externe, et se positionne comme un acteur crédible, capable de porter des initiatives de changement social à plus grande échelle. Ce renforcement technique n'est donc pas une option, mais un pilier essentiel de sa stratégie de développement.

2. Objectif de la mission

2.1. Objectif général

Renforcer les capacités techniques des membres de la YOU Fondation Guinée en conception, gestion et suivi et évaluation de projets de développement, la mobilisation des ressources, le plaidoyer stratégique et la gestion financière.

2.2. Objectifs spécifiques

- Renforcer la capacité des membres en Rédaction de projets et réponse aux appels à propositions ;
- Améliorer la maîtrise des outils de suivi-évaluation, apprentissage et redevabilité (MEAL),
- Développer les compétences en mobilisation des ressources et gestion des partenariats ;
- Renforcer les aptitudes en plaidoyer stratégique et communication d'influence ;
- Consolider les connaissances en gestion financière des projets de développement.

3. Résultats attendus

- Les participant.e.s maîtrisent les techniques de formulation de projets selon les standards de certains bailleurs (cadre logique, note conceptuelle, budget etc), leur permettant de répondre efficacement à des appels à propositions ;
- Les participant.e.s sont capables de concevoir et de mettre en œuvre un système de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité (MEAL) adapté aux exigences des projets, incluant des indicateurs SMART, des outils de collecte de données, et des rapports d'analyse de performance ;
- Les capacités internes de la You Fondation Guinée sont renforcées en matière de mobilisation de ressources ;
- Les membres formés sont en mesure de concevoir et conduire des actions de plaidoyer stratégique ;
- Les compétences en gestion financière des projets sont renforcées.

4. Profil du cabinet recherché

Le cabinet doit remplir les critères suivants :

a. Expérience :

- ✓ Avoir une expérience d'au moins trois (03) ans dans la formation ;
- ✓ Justifier d'une expérience d'au moins 3 formations similaires auprès d'ONG

b. Compétences et expertise :

- Disposer de ressources techniques adaptées à la mission et d'une équipe qualifiée avec des niveaux bac +5 en développement, gestion de projet, économie, finances, sciences sociales, ou toute discipline pertinente en lien avec les thématiques de la formation ;
- Minimum 3 ans d'expérience approuvée dans la formation des organisations de la société civile, en particulier dans des contextes similaires (OSC jeunes, féministes, communautaires).

c. Approche méthodologique

- Diagnostic des besoins de renforcement
- Élaboration d'un plan de formation sur mesure ;
- Coaching après formations ;

d. Proposition financière

- Une proposition financière détaillée sur l'allocation des coûts en GNF.

5. Critères d'Evaluation**1. Expérience du cabinet ou des consultants - 20 points**

- Avoir une expérience d'au moins trois (03) ans dans la formation ;
- Justifier d'une expérience d'au moins 3 formations similaires auprès d'ONG

2. Compétences et expertise - 30 points

- Disposer de ressources techniques adaptées à la mission et d'une équipe qualifiée avec des niveaux bac +5 en développement, gestion de projet, économie, finances, sciences sociales, ou toute discipline pertinente en lien avec les thématiques de la formation ;
- Minimum 3 ans d'expérience approuvée dans la formation des organisations de la société civile, en particulier dans des contextes similaires (OSC jeunes, féministes, communautaires).

3. Approche méthodologique- 20 points

- Diagnostic des besoins de renforcement
- Élaboration d'un plan de formation sur mesure ;
- Coaching après formations ;

4. Proposition financière - 30 points

- Détail et cohérence de l'allocation des coûts.
- Rapport qualité/prix.

6. Critère de sélection**1. Dossier complet** comprenant :

- Lettre de manifestation d'intérêt ;
- Présentation du cabinet et de ses références ;
- Méthodologie proposée avec calendrier prévisionnel ;
- CV des formateurs ;
- Liste des formations similaires déjà menées avec contacts vérifiables ;
- Preuve d'enregistrement légal.

2. Respect des conditions de soumission :

- Envoi avant la date limite.
- Mention correcte dans l'objet du mail ou sur le pli.

3. Respect du profil recherché :

- ✓ Avoir Avoir une expérience d'au moins trois (03) ans dans la formation ;
- ✓ Justifier d'une expérience d'au moins 3 formations similaires auprès d'ONG
- ✓ Disposer de ressources techniques adaptées à la mission et d'une équipe qualifiée avec des niveaux bac +5 en développement, gestion de projet, économie, finances, sciences sociales, ou toute discipline pertinente en lien avec les thématiques de la formation ;
- ✓ Minimum 3 ans d'expérience approuvée dans la formation des organisations de la société civile, en particulier dans des contextes similaires (OSC jeunes, féministes, communautaires).

7. Durée et modalités d'exécution

La mission est prévue pour une durée de 2 mois, avec un démarrage envisagé début septembre 2025. Le cabinet devra proposer un calendrier réaliste de formation et de coaching sur site et à distance.

8. Modalités de soumission

Les dossiers peuvent être soumis :

Par voie physique : Sous pli ferme avec la mention « **RENFORCEMENT DES CAPACITÉS TECHNIQUES DES MEMBRES - YOUFG** », a l'adresse suivante : la You Fondation Guinée, Siege social : Nongo, en face de la Brigade Territoriale de Nongo, Commune de Lambanyi, Tel. : +224 627 18 56 87 / 621 58 90 54 / +224 628 38 63 02 ; Email : youfondationgn@gmail.com

Par voie électronique : Envoyer l'ensemble des documents scannés en fichier PDF a : youfondationgn@gmail.com avec objet « **REINFORCEMENT DES CAPACITES TECHNIQUES DES MEMBRES - YOUFG** ».

Date limite : Vendredi 29 Août 2025 à 23h59 (heure de Conakry)

9. Renseignements complémentaires

Toute demande d'éclaircissement peut être adressée par écrit à : youfondationgn@gmail.com, au plus tard le Lundi 25 Août 2025 à 17h TU.

10. Clause de réserve

La YOU Fondation Guinée se réserve le droit de ne pas donner suite à cet appel sans préavis ni obligation de justification. Elle n'est tenue à aucun engagement contractuel vis-à-vis des candidats avant la signature d'un contrat de service.