



Ministère de l'Environnement et du Développement Durable
Office Guinéen des Parcs Nationaux et Réserves de Faune
Projet de « Protection de la Faune Sauvage dans la Réserve
de Foloningbè par une Gestion Intégrée et Participative »

PIMS : 9627- Project ID : 01003835 - Award : 1467427

Projet « Protection de la Faune Sauvage dans la Réserve de Foloningbè par une
Gestion Intégrée et Participative »

Termes de Reference pour le Recrutement de
l'Expert Genre

Financement : GEF8

Novembre 2025

I. Informations sur le Poste

Titre : Expert Genre du Projet « **Projet de Protection de la Faune Sauvage dans la Réserve de Foloningbè par une Gestion Intégrée et Participative** »

Lieu : Kankan avec de multiples déplacements dans les zones d'intervention du Projet

Superviseur : Coordinateur National du Projet

Type de contrat : Contrat de service

Durée de contrat : 1 an avec possibilité de renouvellement

II. Contexte Organisationnel

La biodiversité de la Guinée est de plus en plus menacée par le braconnage, le commerce illégal de viande de brousse, la transhumance et l'exploitation forestière non durable. Ces pratiques contribuent à la perte d'espèces sauvages, à la dégradation de l'habitat et à la fragmentation des habitats dans la Réserve Naturelle de Foloningbè (RNF), d'une superficie de 537 767 hectares, malgré les efforts de conservation déployés.

Pour répondre à ces défis, la Guinée a obtenu un financement du FEM-8, avec l'appui du PNUD, dans le cadre du Programme intégré de conservation de la faune sauvage pour le développement de FEM-8 (GEF-8 GWP), pour la mise en œuvre d'un projet intitulé : « Protection de la faune sauvage dans la réserve de Foloningbè par une gestion intégrée et participative » pour une durée de 5 ans.

Ce projet fait partie des 15 initiatives nationales soutenues dans le cadre de ce programme. Il vise à lutter contre les facteurs de perte de biodiversité dans l'une des principales réserves de faune de la Guinée, la RNF, grâce à une approche coordonnée et intégrée de la protection de la faune et de la gestion des paysages, résiliente face aux changements climatiques.

Pour atteindre cet objectif, le projet s'articule autour de quatre composantes principales, visant à (i) la coexistence entre l'homme et la faune sauvage pour lutter contre le déclin des habitats et de la faune sauvage de la RNF ; (ii) l'utilisation et le commerce zoonotiques illégaux, non durables et à haut risque des espèces sauvages ; (iii) la faune sauvage au service de la prospérité ; (iv) la Coordination et échange de connaissances pour un impact transformationnel.

Ce projet contribuera aux bénéfiques environnementaux mondiaux (BEMs) : 537 767 ha d'aires protégées terrestres sous gestion améliorée (IC 1), 2 685 ha de terres et d'écosystèmes en cours de restauration (IC 3) ; 5 000 ha de paysages aux pratiques améliorées (CI 4) ; 1 873 715 tCO₂eq de GES atténués (IC 6) ; et 50 000 personnes (52 % de femmes) bénéficiant d'investissements financés par le FEM (IC 11).

En s'appuyant sur la plateforme de connaissances du GWP, le projet encourage également une collaboration régionale, un partage des savoirs et une meilleure intégration des politiques pour garantir la durabilité à long terme de la biodiversité et des écosystèmes de la RNF.

Pour la mise en œuvre de ce projet sous le FEM-8/GWP, le Ministère de l'Environnement et du Développement Durable (MEDD), à travers l'Office Guinéen des Parcs Nationaux et Réserves de Faune (OGPNRF), et en partenariat avec le PNUD-Guinée, engage un processus de recrutement d'un Expert en Matière de Genre du

Projet « Protection de la Faune Sauvage dans la Réserve de Foloningbè par une Gestion Intégrée et Participative »

III. Portée des Travaux

Sous la supervision et les directives générale du Coordinateur National, l'Expert en Matière de Genre (GE) aura la responsabilité de gérer les questions de genre et de sauvegarde. L'expert travaillera en étroite collaboration avec le spécialiste du S&E sur les aspects de gestion des connaissances du projet.

IV. Fonctions et Responsabilités

- Mener des recherches sur les questions de genre, les obstacles à l'égalité des sexes et l'impact du genre sur les résultats de développement.
- Suivre les progrès de la mise en œuvre du plan d'action pour l'égalité des sexes du projet, en veillant à ce que les objectifs et la politique du PNUE en matière de normes sociales et environnementales soient atteints.
- Examiner le Plan d'action pour l'égalité des sexes (et tous les documents liés au genre) chaque année, en mettant à jour et en révisant les plans de gestion et les stratégies d'atténuation des risques si nécessaire.
- Analyser les données et les tendances liées aux disparités entre les sexes et à l'autonomisation des femmes.
- Élaborer des politiques et des stratégies sensibles au genre qui favorisent l'égalité des sexes et les droits des femmes.
- Plaider en faveur de l'intégration des perspectives sexospécifiques dans les politiques et les programmes nationaux et locaux.
- Offrir de la formation et des ateliers aux organisations, aux organismes gouvernementaux et aux groupes communautaires sur les questions de genre et les approches sensibles au genre.
- Donner aux individus et aux groupes les moyens de comprendre et de défendre l'égalité des sexes.
- Concevoir et mettre en œuvre des programmes et des initiatives visant à promouvoir l'égalité des sexes et à lutter contre la violence fondée sur le sexe.
- Collaborer avec les intervenants pour s'assurer que les considérations liées au genre sont intégrées dans la planification et la mise en œuvre des projets.
- Établir des indicateurs et des cadres pour suivre et évaluer l'impact des programmes et des politiques liés au genre.
- Recueillir et analyser des données pour évaluer les progrès accomplis dans l'atteinte des objectifs d'égalité des sexes.
- Plaider en faveur de l'égalité des sexes et des droits des femmes aux niveaux local, national et international.
- Développer des campagnes de sensibilisation et des stratégies de communication pour promouvoir l'égalité des sexes et lutter contre les stéréotypes de genre.
- Collaborer avec divers intervenants, y compris des représentants du gouvernement, des ONG, des organisations communautaires et des organismes internationaux, pour promouvoir des initiatives d'égalité des sexes.
- Faciliter les dialogues multipartites pour relever les défis liés au genre et partager les meilleures pratiques.

- Préparer des rapports, des notes d'orientation et des publications sur les questions et les initiatives relatives au genre.
- Documenter les pratiques exemplaires et les leçons tirées des programmes de genre et partager les résultats avec les parties prenantes concernées.
- Aider les organisations et les institutions à intégrer les considérations de genre dans leurs politiques, programmes et pratiques.
- Fournir un soutien technique et des conseils sur la budgétisation et la planification tenant compte de l'égalité des sexes.
- Établir des partenariats avec d'autres experts, organisations et réseaux en matière de genre pour promouvoir la collaboration et le partage des connaissances.
- Participer à des conférences, des ateliers et des forums pour discuter des questions de genre et contribuer au discours mondial sur l'égalité des sexes.
- Au sein de l'équipe d'experts, veiller au respect des normes de genre dans toutes les activités. Accorde une attention particulière au rôle et à la place spécifiques des femmes, notamment en termes de participation à la formation, de mise en œuvre des activités et de cadre de vie .
- S'assure que les femmes aient un accès effectif à l'information et qu'elles bénéficient d'activités de formation et de sensibilisation, en accordant une attention particulière aux activités menées par les femmes de la communauté dans le cadre du projet (agriculture de conservation, agroécologie, agroforesterie résiliente, etc.). identifie les insuffisances liées à la participation des femmes et propose des solutions appropriées.
- Fournir un rapport régulier sur la situation des sexes dans le cadre du projet.
- Superviser/élaborer/coordonner la mise en œuvre de tous les plans relatifs au genre.
- Veiller à ce que tout incident grave lié au projet ou à la zone d'intervention du projet soit signalé au PNUD et au FEM en temps opportun .
- Assurer une divulgation complète auprès des parties prenantes concernées.
- S'assurer que les risques environnementaux et sociaux sont identifiés, évités, atténués et gérés tout au long de la mise en œuvre du projet.
- Fournir un renforcement des capacités en matière de garanties aux parties prenantes concernées.
- Travailler avec le responsable du suivi et de l'évaluation pour s'assurer que les rapports, le suivi et l'évaluation tiennent pleinement compte des questions de genre du projet.

V. Résultats

- Le Plan d'action genre du projet est mis à jour, exécuté et suivi annuellement .
- Des indicateurs genre sont intégrés dans le système de suivi-évaluation du projet.
- Les femmes participent activement aux comités de cogestion et aux AGR durables (≥ 40 %).
- Les risques sociaux et VBG sont prévenus et gérés efficacement .
- Des rapports semestriels et annuels documentent les progrès en matière d'égalité et d'inclusion.

VI. Compétences

- **Diplôme universitaire (minimum Bac+4)** en études de genre, sociologie, développement durable, environnement ou domaine équivalent .
- **Minimum 5 ans d'expérience** dans la mise en œuvre de programmes intégrant le genre et l'inclusion sociale, idéalement dans le secteur environnemental ou rural .
- Expérience avérée avec des **projets financés par le FEM, le PNUD ou d'autres bailleurs internationaux** .
- Excellente connaissance du contexte socioculturel guinéen et des dynamiques communautaires .
- Compétences solides en formation, animation participative et communication communautaire .
- Maîtrise du français ; la connaissance de l'anglais et des langues locales constitue un atout.
- Intégrité professionnelle, leadership inclusif, esprit d'équipe et sens du résultat.

Langues: Parfaite connaissance du Français. La connaissance de l'Anglais constituerait un atout.

VII. Dossiers de candidatures

Les candidats(es) intéressés(es) et dont les profils répondent aux critères du poste sont priés(es) de déposer les dossiers suivants :

- Une lettre de motivation,
- Un curriculum Vitae actualisé,
- Les photocopies des diplômes légalisées et attestations des services rendus.
- Tout autre document renseignant sur la carrière du candidat.

Les dossiers de candidature doivent être envoyés par courrier électronique à l'adresse : Email : appel.offres@medd.gov.gn

Avec la mention : « Candidature pour le poste d'Expert Genre du « Projet de Protection de la Faune Sauvage dans la Réserve de Foloningbè par une Gestion Intégrée et Participative »

A

Monsieur le Directeur National du Projet « Protection de la Faune Sauvage dans la Réserve de Foloningbè par une Gestion Intégrée et Participative »

La date limite de dépôt des dossiers est fixée au 30 novembre 2025 à **00 heure GMT**.

Conakry, le 1er Novembre 2025



Directeur National du Projet

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.